

	POLITICA DEL SISTEMA DE CADENA DE CUSTODIA	Edición: 0	050617
		Página 1 de 1	

REYPER es una sociedad que se constituye en 2005, contando con la experiencia de profesionales con larga y contrastada experiencia en el sector de las artes gráficas.

En REYPER creemos en la posibilidad de ofrecer a nuestros clientes el mejor servicio en cuanto a las actividades de impresión y encuadernación, garantizando la procedencia de la materia prima de origen forestal y la trazabilidad del papel desde que se compra hasta la venta al cliente, mediante el cumplimiento de las normas FSC y PEFC.

También nos comprometemos a implantar y mantener los requisitos de la Cadena de Custodia, para promover el uso de papel procedente de fuentes responsables y promocionar el uso sostenible de los recursos, así como que no estamos directa o indirectamente involucrada en las siguientes actividades:

- a) Tala ilegal o comercio ilegal de madera o productos forestales;
- b) Violación de derechos humanos o tradicionales en las operaciones forestales;
- c) Destrucción de altos valores de conservación en operaciones forestales;
- d) Conversión significativa de bosques a plantaciones o a usos no forestales;
- e) Introducción de organismos modificados genéticamente en las operaciones forestales;
- f) La violación a cualquiera de las convenciones principales de la OIT, tal y como se define en la Declaración de los Principios y Derechos Fundamentales en el trabajo de 1998, y de los requisitos sociales y de seguridad y salud en el trabajo que esta organización promueve:
 - ✓ no impedir a los trabajadores asociarse libremente, elegir a sus representantes ni negociar colectivamente con la empresa.
 - ✓ no hacer uso del trabajo forzoso,
 - ✓ no hacer uso de la contratación de trabajadores por debajo de la edad mínima legal, de 15 años, o por debajo de la edad de escolarización obligatoria, si ésta fuera mayor,
 - ✓ no impedir la igualdad de oportunidades y de trato a los trabajadores,
 - ✓ garantizando que las condiciones de trabajo no ponen en peligro la seguridad o la salud de los trabajadores.

La Política es comunicada a todo el personal de la Empresa, quedando además a disposición de clientes, proveedores o cualquier parte interesada que lo solicite.

En Madrid, a 6 de junio de 2017



Raúl Rey Sanchez
Gerente de REYER IMPRESIÓN S.L.

